

中国人民大学 2015-2016 学年 第二学期行政工作要点

一、总体要求

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，坚持以立德树人为中心，以学校“十三五”规划编制为抓手，以学术为重，以师生为本，深化综合改革，聚焦学科发展，持续推进人才培养体系改革、思想库建设、学科国际竞争力提升、美丽校园建设和学校形象建设“五大战略”，进一步加快创建“人民满意、世界一流”大学的步伐。

二、主要工作

（一）深入推进学校综合改革工作

1、完成“十三五”规划编制工作。明确“十三五”时期教育发展的指导思想、目标任务和重大政策举措。组织开展宣传和解读，推进规划的实施及检测。

2、切实推进人事制度（薪酬体系）改革。围绕队伍建设，按照“增强保障、稳步提高、强化激励”的思路，在国家事业单位绩效工资改革政策指导下，研究我校薪酬改革方案，探索建立保障与激励并存的薪酬体系。根据国家有关规定，做好养老保险核算及缴纳的相关工作。

3、继续深化本科教学改革。深入研究毕业学分要求和配置，以提升本科教学质量为核心，以课程体系改革为主线，以课堂教学改革为主战场，以促进研究性学习为中心，改变教学评价机制，完善教学工作量考核，完善教学质量保障体系，全力推进落实本科路线图。

4、加速推进通州新校区建设。结合北京大力建设通州行政副中心和市直机关搬迁的实际，在原有规划的基础上，从新校区功能定位、筹措建设资金、控规报批、征地手续、用地拆迁、专项规划、配套项目建设等方面实质性推进通州校区项目，力争尽早开工建设。

5、做大做强做好深圳研究院。积极参与深圳大力发展高等教育的热潮，结合深圳经济社会发展的实际需要和学校学科优势，研究推进与深圳市宝安区合作办学，明确合作办学的方向、定位和内容。

(二) 统筹推进世界一流大学和一流学科建设相关工作

6、做好教育部第四轮一级学科评估工作。第四轮一级学科评估工作应于今年上半年启动，全校上下要从建设“人民满意、世界一流”大学的高度来重视、推动、做好新一轮的一级学科建设迎评工作。各学院和学科责任点要高度重视、树立自信，充分研讨、及时高效地落实好教育部组织的第四轮一级学科评估工作。

7、做好“2011计划”协同创新中心培育工作。进一步做大做强我校四大“协同创新平台”，力争在2016年有所突破。加强校内协同创新中心培育与支持的政策设计，推动学校总体规划落地。

8、做好2016年-2018年“改善基本办学条件”专项项目库的建设工作。2016年是“统筹推进世界一流大学和一流学科建设”的开局之年，在认真总结前期经验的基础上，深入研究财政部、教育部最新文件精神，调整管理思路，适应改革要求，做好项目库管理和绩效管理。

9、继续做好“双一流”相关战略研究工作。根据国家“统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案”实施进展情况，形成研究报告；继续深入推进高等教育综合改革背景下的质量评价研究、中国人民大学智库建设战略的路径研究。

（三）落实本科人才培养路线图工作

10、贯彻“双十条”意见，深入落实人才培养路线图实施。继续以课程建设为抓手，切实有效推进全英文教学课程建设，持续促进研究性教学；认真制定学校级“十三五”教材建设发展规划，启动“十三五”教材规划申报工作；进一步完善国际小学期办学模式；开展迎接教育部本科教学质量评估相关准备工作。

11、做好招生、就业和创业工作。深化研究“宽口径招生”改革过程中的各类重点问题及对策，进一步发挥我校优势学科对

优秀生源的吸引力，提高学生选拔与培养环节之间的衔接度；引导和鼓励毕业生到西部地区和基层单位成长成才，以“就业沙龙”和“LEAD 计划”为抓手，精准助力学生职业发展，引导毕业生到新兴领域就业；加强创新与创业训练、学生研究和实践等工作，丰富“中国人民大学本科生课外研究实践品牌”，通过课程化、平台化、品牌建设支持计划等措施和机制，以及对学生和指导教师的激励和奖励制度，促进研究实践体系的有效实施。

（四）继续推进研究生教育综合改革工作

12、进一步落实《研究生教育综合改革方案》。深入推进学术型研究生培养各项改革措施，扎实推进硕博直通研究生培养模式试行工作，全面加强研究生课堂教学管理和过程管理，加快落实新的研究生奖助方案实施工作，推动和落实英语公共课教学改革，完善课程资源平台建设和国际化信息服务工作以及教师教学评估系统。

13、积极推进案例中心和实践基地建设，做好专业学位授权点水平评估准备工作。适时召开涉及评估的专业学位授权点评估指标分析会，做好迎评促建工作；筹备中国人民大学社会科学案例论坛，提升学院一级案例中心建设水平；以标准化联合实践基地建设为重点，积极推进实践基地建设，启动“三双”培养模式的数字化管理平台建设调研，将实践基地、实践导师、学生实践课程过程、成绩、实践课程评价等统一到管理平台。

(五) 稳步推进科学研究工作

14、努力探索和构建全方位科研激励机制。尽快制订《期刊目录》，建立科学的科研评价评估制度，制订实施《中国人民大学科研业绩奖励办法》，奖励各类科研产出与成效，重点奖励高端；在科研成果、项目、机构建设、团队建设等方面设置分级分类奖励标准，形成全面激励各方面科研成效的制度氛围，全方位调动人才积极性，激励教师出高质量的学术成果、咨政报告，承担重大研究课题。

15、做好基地评估工作。确保在全面通过评估的同时，力争提升优秀率。建设好北京高校思想政治理论课高精尖中心，做好教育部基地与北京市基地评估工作。

16、进一步加强智库建设工作。充实国家发展与战略研究院，力争在 2016 年使国家发展与战略研究院在资政启民等领域取得突破性进展；深度发挥重阳研究院的体制优势，将重阳研究院打造成为具有国际影响力的新型智库。

17、推动建立理工学科发展的协调与决策机制。进一步发挥理工学科建设指导委员会、理工学科学术委员会和理工学科发展沙龙的决策咨询、内部交流作用；调整完善资助体系，培育重点实验室、工程中心，扶持重要青年人才，鼓励学科方向战略研究。继续推进“中国人民大学分析测试中心”和“高性能计算中心”建设工作；探索推动理工学科 ESI 国际排名进入前 1%的目标落

地的具体举措；积极申报国家科学技术奖，力争实现零的突破。

18、搭建国际合作交流平台，努力提高我校科学研究和教师的国际影响力。以市场化方式推动优秀学术出版物“走出去”，进入国外主流发行传播渠道，设立国际合作研究种子基金。与世界一流大学合作，成立若干个外方与我校国际合作研究种子基金，开展专题合作，有效开拓合作空间。与世界一流大学、著名科研机构或国际组织合作，联合建立研究机构。

（六）做好人才和人事工作

19、深入贯彻落实人才强校战略，搭建全校人才体系。继续探索健全教师岗位长聘制度，完善“结构化年薪”制度，试行“学科特区”制度，探索实施“人文讲席”制度，继续坚持“海归教师本土化培养”和“本土教师国际化培养”战略，完善教师发展制度，着力培养新一代学科领军人才，持续实施“卓越 7080 人才计划”。

20、推进人事制度的完善和落实。在全面调研、征求意见的基础上，适时推出《中国人民大学教师职务任职条件》和《中国人民大学教师岗位设置与聘用管理办法》。同时，规范编外用工管理，制定《中国人民大学非事业编制人员聘用管理办法》，建立多部门联动机制。构建双轨制，建立教师选聘、合同管理、晋聘考核及薪酬激励和人员流动制度，巩固队伍发展基础，优化队伍布局结构，提高队伍整体质量。

(七) 推进国际交流工作

21、完善国际交流工作格局。借人文交流机制平台，做好国家重点教育合作项目，服务“一带一路”战略。继续做好来华留学生工作和学生海外派出工作，创新工作模式。继续做好孔子学院工作，进一步建立健全孔子学院师资队伍后备机制和人力资源体系、保障师资派出。不断提升港澳台交流工作和服务水平。完善英文网站建设，加强海外宣传，提升学校国际影响。

22、提升国际化办学层次。在巩固现有合作办学成果基础上，不断加大国内外教育资源投入；广泛开拓合作院校与国家，为学生提供更多机会与选择；积极扩大外国留学生数量和招收类型。

(八) 推进美丽校园建设工作

23、取得中关村校区东南区综合楼（教学科研楼）、留学生宿舍楼建设项目以及黄山教学科研实习基地建设项目施工许可证，计划完成土方工程、护坡工程和部分结构工程。

24、推进苏州校区资产回购工作，继续推进中关村校区校舍和水、电、暖等基础设施修缮工作。

25、做好通州新校区筹建相关工作。抓住重要机遇，加快落实东校区功能定位、手续报批、建筑设计工作等事宜，推进相关配套工作的开展。

(九) 全面做好支撑保障工作

26、深化“平安校园”建设。搭建“校园消防安全综合监控

管理系统”平台，实现对全校消防报警系统的联网管理，提升消防工作技术防范和科学决策能力。进一步提升校园安全教育质量，提高学校整体应急反应能力。

27、扎实推进实验室建设和设备管理工作。对全校实验室建设进行重新规划，合理配置资源，优化管理。提升仪器设备与家具采购工作整体水平，加强设备及家具类固定资产管理，实现管理信息化。

28、持续提升校园综合服务水平。秉持精细化管理、人性化服务理念，在师生教学、餐饮、交通、住宿、健身、休闲等领域稳步提供优质、高效、温馨的服务；确定2016年为医院“推进医德医风建设年”，加强基础医疗建设，探索开展校内“健康大讲堂”，提升医疗、护理、医技等服务水平。

29、积极做好社会办学资源的筹集和联系工作。启动“人才成长工程”，继续推进校友工作与省校合作、招生就业、走访捐赠人、看望毕业生和社会实践学生等工作相结合；进一步开拓省校合作新局面，深化与地方在人才交流合作、科技交流合作、干部培养等方面的全面合作；继续拓宽筹资渠道，初步建立金字塔结构的捐赠人数据库。

30、全面启动80周年校庆筹备工作。站在凝聚人心、推动学校发展的高度，积极筹划校庆各项工作，探索新常态下校庆活动新模式。编写出版《求是园名家自述（第三辑）》，进一步扩大

校史影响，营造校庆氛围。

（十）做好精细化、规范化综合管理工作

31、进一步推进校园信息化建设。明确细化信息化建设“十三五”规划，努力保障信息化建设的资金投入和人才队伍建设，协调发展。建设面向留学生、交换生的英文教务管理体系，打造本硕博一体化教务管理体系，延伸“微人大”学务中心应用；继续完善优化电子校务应用系统；全面规划建设校园无线网络；实施校园卡三期升级改造项目。

32、建立健全内控体系和校企管理体制。贯彻落实《中国人民大学审计结果运用管理办法》，加大对审计中发现问题整改落实的监督管理力度，加强学校内部控制体系建设工作；建立以资本为纽带的校属企业国有资产管理体制，健全和完善我校校属企业负责人薪酬制度，合理确定薪酬结构和水平，全面加强企业国有资产监督工作。