

2018-2019 学年第一学期行政工作要点

一、总体要求

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深入学习贯彻全国教育大会和全国高等学校本科教育工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记致中国人民大学建校 80 周年贺信精神，紧紧围绕学校第十四次党代会确定的总体目标和“双一流”建设核心任务，高举改革发展大旗，以创新精神和务实工作，不断提升核心竞争力，推进内涵式发展，努力成为国家“双一流”建设排头兵。

二、主要工作

（一）做好“双一流”建设工作

1. 做好中期评估工作。聚焦“双一流”建设总体目标和任务，开展调查研究，查摆问题、梳理难题、提出方案；按照教育部有关要求，制定我校中期评估自评方案，组织开展全校 14 个一流学科中期自评工作，编制完成《中国人民大学一流大学建设高校中期评估报告》；实施“双一流”建设绩效评估工作，对学校整体建设和一流学科建设实施目标管理和绩效评估，推动绩效管理办公室组建成立。

2. 加强学科发展规划。继续做好学科调整、新学院筹建等工作，统筹推进数学学院成立初期各项工作，落实筹建人工智能学院、新公共艺术教育中心等事宜；推进学科调整制度化建

设，开展学科建设相关研究工作。

3. 强化经费使用管理。推动我校进入试点高校序列，争取“双一流”建设经费使用更多政策空间和更大自主权；进一步明确我校“双一流”建设总体规划，对重点项目给予长期稳定支持，确保一定时期经费支持方向不变，提高经费投入效益；增强“双一流”建设项目全局观和前瞻性，尽早确定项目细化方案，科学合理制定经费预算，合理使用经费，提高预算执行进度。

（二）做好人才培养工作

4. 夯实本科人才培养基础。全面落实全国高校本科教育工作会议精神，坚持“以本为本”，推进“四个回归”。全面落实审核评估整改方案，组织开展相关整改工作，切实解决制约本科教学工作的重点难点问题和体制机制约束；全面深化本科大类培养改革，强化大类基础，充分赋予学生选择权力，科学合理设计大类培养方案和专业分流机制；深入推进课程建设，优化课程设计，改进课程考核评价，提高课程紧实度和学习挑战度，系统开展教师教学信息化培训，促进信息智能技术与教学深度融合；继续完善教师教学考核与评价激励机制，提高本科教学奖励覆盖面、奖励力度、奖励种类，激励广大教师和教学管理人员投入教学、钻研教学，营造重视本科教学工作的良好氛围。

5. 严把研究生教育质量关。推动博士生导师遴选制度的改

革和完善，强化博士生导师作为学生论文质量第一责任人的责任意识和危机意识，严格执行相关管理制度，加强博士学位论文质量管理；继续推动博士研究生教育综合改革试点工作，推动国际性项目实施，加强思想政治理论课建设与管理；深化专业学位研究生教育改革，开展专业学位研究生范式实践及研究工作。

6. 加强招生、就业和创业工作。进一步探索完善“宽口径”招生制度，扩大学生自主选择空间，提升本科招生工作竞争力；紧密联系本科人才选拔和培养两个环节，进一步突出院系招生主体地位，畅通院系与学校在本科人才选拔工作中的协作渠道；加强与教育部主管部门、试点省市教育考试院的沟通协调，积极争取综合评价招生试点资格；建立完善招生宣传咨询工作的激励保障机制，加强与优质中学的互动合作；拟定《中国人民大学研究生招生计划管理办法》，切实保证研究生招生计划科学合理配置。进一步拓宽就业市场，引导毕业生赴基层就业，扩大和国际组织的联系交流，编写并发布年度就业质量报告；推动创新创业教育发展，完成众创空间二期场地改造升级，编写发布有关报告、书籍，制作视频课程等。

7. 提升学生教育服务水平。认真调查研究新时代大学生学习思想特点，继续加强学生思想政治教育和引导，加强理想信念和形势政策教育；结合改革开放40周年、复校40周年主题，开展“精彩第一年”新生引航计划；继续完善学务中心平台建

设；推进“励学计划”，构建学业辅导工作新格局；强化专职辅导员评聘和考核机制，推进辅导员工作室平台建设。

8. 推进学生创新中心建设。切实改善学生教学、实验和活动条件，针对信息技术相关实验课程和人文社科实验课程实验室，在明德楼地下空间集中建设“人文社科实验中心”“实验教学示范中心”“学科竞赛基地”“智慧教室”等多功能一体化的国家级深化创新创业教育改革示范校基地。

（三）做好科学研究工作

9. 强化科研机构规范管理。完成院属研究机构的评估工作，在科研机构考核初步数据汇总基础上，进一步完善数据分析与评价方案，与有关学院沟通核对确认数据信息，形成《中国人民大学院属研究机构评估总结（2015-2017）》；发挥考核评价的激励鞭策作用，建立完善科研机构退出机制，对连续考核不合格、无法有效运转、专家评议建议撤销的科研机构，予以撤销。

10. 做好科研优秀奖的评选。认真准备教育部、北京市和学校科研相关奖励的评选，筹备教育部第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报工作，做好北京市第十五届哲学社会科学优秀成果奖评选和申报、吴玉章人文社会科学终身成就奖以及学校首届十大科研标兵的评选表彰。

11. 推进智库规划与建设。进一步加强制度建设，规范智库管理，明确智库建设任务和目标，保障智库建设与发展；落

实《智库科研岗岗位设置与聘用管理实施细则》文件要求，加强智库专兼职两支研究队伍建设；加强与国外知名智库深度合作；组织开展好改革开放四十周年和中国人民大学复校四十周年主题纪念活动。

12. 做好学术委员会换届工作。加强学术委员会制度建设，规范学术委员会运行，按照教育部要求和学校章程有关规定，修订学术委员会章程，进一步明确我校学术委员会功能定位、任职条件、职责权限等内容；开展学术委员会换届工作，按照相关文件要求，合理调整成员比例结构，彰显学术委员会权威性、代表性；充分发挥学术委员会作为学校最高学术决策机构的职能，在学科规划、学术建设、人事人才、教学科研等方面全面体现学术委员会的决策地位。

（四）做好国际交流工作

13. 持续提升国际化水平。成立学校“国际性建设指导委员会”，统筹整合全校国际国内资源，形成合力，推出具有代表性、影响力的国际性建设项目；加大国际师资引进力度，扩展遴选范围，重点是具有国际影响的学者和专家型官员；加强学校国际形象建设，提升外文网站建设水平，推动海外宣传工作，增强学校国际知名度和美誉度，强化学校海外存在。

（五）做好队伍建设工作

14. 深化人事制度改革。制定修订学校有关配套政策，推动各学部加快制定实施方案，确保“杰出学者支持计划”第二批次

评审顺利实施；探索健全教师岗位长聘制度，研究《中国人民大学“长聘制”教师管理办法》及实施细则，形成经验推广到更多国际通用学科；修订引进人才管理办法、教师选聘办法和博士后管理办法等规范性文件；依托“杰出学者”各类岗位，面向国内外聘任学术领军人物和学术带头人。

15. 完善考核评价机制。构建教学、科研、人才多层次协调统一的评价机制，强化课堂教学过程管理与评价，改进课堂教学效果评价，创新评价方式，建立健全多元综合评价机制；改革教师教学考核与评价制度，加大教学奖励力度，提高教学业绩在评聘中的比重；突出教师主体，强化教师授课纪律约束和教学岗位准入制度。

16. 调整收入分配体系。结合学校“双一流”建设需要，开展校内外薪酬调研，结合学校实际构建更加系统、公平、合理的收入分配体系，全面提高我校薪酬整体水平；加快修订绩效工资改革文件；根据中央安排，做好我校养老保险入轨后资金清算、人员保险关系转移、在职人员按实际缴费基数征缴及职业年金入轨准备工作，适时启动调资工作。

（六）做好校园建设工作

17. 加快推进通州新校区及拓展区建设。推进完成国家发改委整体立项审批，确保国家投资；推进单体建设项目设计，完成社会与人口学院楼施工图设计，推进新闻学院楼等单体建筑设计方案咨询和设计工作；推动图书馆等地块规划方案优化调整工

作；尽快入驻新校区建设指挥部；加快大厂拓展区建设，力争2018年底前实现开工建设。

（七）做好管理保障工作

18. 建设学校综合服务中心。成立综合服务中心管理机构，统筹协调有关工作；加快校内沟通协调，确定首批入驻部门和业务事项；多方听取意见建议，确定综合服务中心场地规划和改造方案，早开工、早使用；建设综合服务中心线上门户网站，力争2018年底实现线上线下同步建成。

19. 组建学校招标采购中心。整合全校资源，组建招标采购中心，统筹管理全校工程、货物、服务类项目招标采购工作；建立健全与新的体制机制相适应的招标采购制度体系，加强招标采购制度化、规范化建设。

20. 加快房屋资源清查。以中关村校区周转房清理规范为重点，进一步完善清理规范台帐，按照一人一策有针对性开展工作；对不符合居住条件的周转房住户限期腾退；重点保障引进人才周转房供给，对引进人才居住周转房进行规范；委托专业律师团队对周转房清理规范工作进行指导，维护学校和住户的合法权益。

21. 出台公用房管理制度。研究校内各单位意见较为集中的问题，统筹考虑总体解决方案；与相关学院加强沟通协商，妥善解决工作推进过程中的重难点问题；研究拟定实验用房定额测算方案；修改完善公用房管理规章制度，本学期内发布并实施公用房管理制度。

22. 营造安全校园环境。加大校内消防安全监督检查力度，制定消防隐患台帐，规范校园电动自行车充电，做好秋冬季校园防火安全工作；加强校园消防安防基础设施建设，按计划建设安防监控系统；完成部分建筑消防报警系统改造和消防设施维修更新；加强师生安全教育及宣传工作。